

Rapport de Développement Durable 2022 : Air Liquide présente ses résultats et se fixe des objectifs complémentaires

A l'occasion de la publication annuelle de son [Rapport de Développement Durable](#), Air Liquide dresse un bilan de ses avancées en la matière et, dans une démarche de progrès continu, se fixe des objectifs complémentaires notamment sur le scope 3 et la biodiversité. Fort de cette ambition renouvelée, Air Liquide confirme sa détermination à lier de manière indissociable performance financière et extra-financière, comme annoncé dans ADVANCE, son plan stratégique à horizon 2025.

Fabienne Lecorvaisier, Directeur Général Adjoint et membre du Comité Exécutif, notamment en charge du Développement Durable, a déclaré : *"Plus qu'une ambition affichée, le Développement Durable constitue pour Air Liquide un engagement fort, avec des actions concrètes. Au-delà des convictions, pour mener à bien nos efforts de décarbonation, nous avons mis en place des processus et une gouvernance solides. Grâce à l'engagement de nos collaborateurs, les résultats sont là. Pleinement conscients du chemin qui reste à parcourir, nous avons fixé des objectifs complémentaires pour continuer à progresser. Avec ADVANCE, son plan stratégique à horizon 2025, qui lie de manière indissociable performance financière et Développement durable, Air Liquide est engagé sur une voie claire, celle d'un avenir durable."*

Fondée sur une approche globale, la [stratégie de Développement Durable d'Air Liquide repose sur trois piliers : Avancer pour l'environnement, pour la santé et pour tous.](#)

Avancer pour l'environnement : en réponse à des enjeux clés, en particulier la lutte contre le changement climatique, Air Liquide agit pour minimiser ses émissions de CO₂, tout en développant des solutions bas carbone pour ses clients. Cela comprend le captage de CO₂, l'hydrogène et l'approvisionnement en énergies renouvelables. Le Groupe s'engage également dans la gestion de l'eau et la préservation de la biodiversité.

- Air Liquide **a réduit son intensité carbone de -25 %** par rapport à 2015 ; le Groupe est en bonne voie pour atteindre son objectif de réduction de -30 % de son intensité carbone d'ici 2025.
- En ligne avec l'objectif de **réduction de -33% de ses émissions absolues de CO₂ (scope 1 et 2) d'ici 2035**, avec un point d'inflexion en 2025, et en bonne voie vers la **neutralité carbone d'ici 2050**, les émissions absolues de CO₂ du Groupe sont restées stables en 2022 pour la seconde année consécutive alors qu'Air Liquide a continué à développer ses activités.
- Air Liquide a augmenté **sa capacité d'approvisionnement en énergies renouvelables de +10%** par rapport à 2021, notamment pour alimenter son plus grand site de production d'oxygène au monde, situé en Afrique du Sud.
- **Nouveau** - pour renforcer son engagement sur l'ensemble de la chaîne de valeur et traiter les émissions de CO₂ en aval de ses activités, Air Liquide s'est fixé son **premier objectif de Scope 3¹**. Il s'engage à ce qu'en 2025, 75% de ses 50 plus grands clients soient engagés pour la neutralité carbone en 2050, et 100% d'ici 2035.
- **Nouveau** - le Groupe s'engage à **renforcer les critères d'évaluation liés à la biodiversité dans ses processus d'investissement** pour tout nouveau projet d'ici 2024 et à développer, et mettre en œuvre, un indicateur agrégé de biodiversité d'ici 2025.

¹ Scope 3 : autres émissions indirectes liées à la chaîne de valeur des produits vendus par Air Liquide.

Avancer pour la santé : en tant que fournisseur majeur d'oxygène médical et de prestations de santé à domicile, Air Liquide a pour ambition de contribuer à façonner la santé de demain. Dans les économies matures, le vieillissement de la population et l'évolution des styles de vie conduisent à une augmentation des maladies chroniques, tandis que dans les pays à revenu faible et intermédiaire, l'accès aux soins constitue le plus grand défi.

- Air Liquide participe à la transformation de la santé et contribue à l'amélioration de la qualité de vie d'environ 1,9 million de patients en 2022, **49 % d'entre eux bénéficiant de plans d'accompagnement personnalisés**.
- Dans les pays à revenu faible et modéré, le Groupe a **facilité l'accès à l'oxygène médical à 1,8 million de personnes**.

Avancer pour tous : adressant des enjeux sociétaux, Air Liquide considère que sa performance à long terme repose aussi sur la qualité de ses relations avec ses collaborateurs, ses clients, ses patients, ses actionnaires, ses fournisseurs et les communautés locales dans le monde entier.

- En 2022, Air Liquide a porté à **31,5% la proportion de femmes parmi ses ingénieurs et cadres** contre 26% en 2012. Ce qui est en ligne avec son objectif de 35% d'ici 2025.
- Avec **un taux de déploiement de 42%**, le Groupe est en bonne voie pour fournir **une couverture sociale de base commune à 100% de ses collaborateurs à travers le monde d'ici 2025**. Cette couverture inclut prévoyance, couverture santé et 14 semaines minimum de congé maternité payé. Le Groupe compte aujourd'hui 67 100 collaborateurs.

Des collaborateurs aux membres du Conseil d'administration, Air Liquide est engagé dans une démarche d'évolution de son organisation. Pour mettre en œuvre son plan d'actions et mesurer les progrès réalisés, le Groupe a mis en place la **gouvernance et les processus** nécessaires.

- Les objectifs du Groupe ont été déclinés en **plans de décarbonation locaux**, développés en étroite collaboration avec les branches mondiales d'activités du Groupe, tout en tenant compte des spécificités de ses géographies et de ses clients.
- Afin d'améliorer la précision et la solidité des indicateurs de reporting, de nouveaux outils ont été développés. En 2022, **un budget CO₂ par entité a été déployé, ce qui représente une avancée significative**. Suivi de manière trimestrielle, il est **intégré dans les processus de décision d'investissement** afin de s'assurer que le Groupe reste sur sa trajectoire. Pour rappel, Air Liquide s'est engagé à investir 16 milliards d'euros entre 2022 et 2025, dont environ 50 % pour des projets en lien avec la transition énergétique.
- Le Groupe a également renforcé ses **réseaux internes d'experts** et conçu des programmes de formation. Il a en outre inclus des indicateurs environnementaux, sociétaux et de gouvernance (ESG) dans les plans de rémunération des managers.

CONTACTS

Direction de la Communication
media@airliquide.com

Relations Investisseurs
IRTeam@airliquide.com

Air Liquide est un leader mondial des gaz, technologies et services pour l'industrie et la santé. Présent dans 73 pays avec 67 100 collaborateurs, le Groupe sert plus de 3,9 millions de clients et de patients. Oxygène, azote et hydrogène sont des petites molécules essentielles à la vie, la matière et l'énergie. Elles incarnent le territoire scientifique d'Air Liquide et sont au cœur du métier du Groupe depuis sa création en 1902.

Agir au présent tout en préparant l'avenir est au cœur de la stratégie d'Air Liquide. Avec son plan stratégique ADVANCE à horizon 2025, Air Liquide se place sur la trajectoire d'une performance globale, alliant dimensions financière et extra-financière. Positionné sur des marchés d'avenir, le Groupe bénéficie d'atouts puissants tels que son modèle économique alliant résilience et solidité, sa capacité d'innovation ou encore son expertise technologique. Le Groupe développe des solutions en faveur de la transition climatique et énergétique - avec notamment l'hydrogène - et agit pour le progrès dans les domaines de la santé, du numérique ou encore des hautes technologies.

Le chiffre d'affaires d'Air Liquide s'est élevé à plus de 29,9 milliards d'euros en 2022. Air Liquide est coté à la Bourse Euronext Paris (compartiment A) et appartient aux indices CAC 40, CAC 40 ESG, EURO STOXX 50, FTSE4Good et DJSI Europe.